

PROGRAM ODBOROVÉHO SVAZU DOPRAVY na léta 2017 – 2021

Program Odborového svazu dopravy (dále jen OSD) na léta 2017 – 2021 navazuje na činnost OSD v minulých letech. OSD hájí a prosazuje spravedlivé, důstojné a bezpečné pracovní podmínky zaměstnanců v dopravě a pomáhá řešit ekonomické a sociální podmínky. OSD bude podporovat sociální dialog na všech úrovních. OSD bude obhajovat odborová práva včetně práva kolektivně vyjednávat a uzavírat kolektivní smlouvy. OSD jako člen Českomoravské konfederace odborových svazů (dále jen ČMKOS) a European Transport Workers' Federation (Evropská federace zaměstnanců v dopravě dále jen ETF) bude podporovat aktivity těchto organizací, které budou směřovat k podpoře důstojných a spravedlivých ekonomických a sociálních podmínek zaměstnanců, k ochraně lidských práv a pracovních standardů, které vyplývají z našeho právního řádu a z mezinárodních smluv a úmluv. K zabezpečení všech těchto cílů bude OSD pro své členy a funkcionáře vytvářet vhodné podmínky.

Program OSD na léta 2017 – 2021 dle jednotlivých oblastí činnosti

I. Oblast sociální, kolektivního vyjednávání a mezd:

- prosazovat rozvoj kolektivního vyjednávání jako sociálního dialogu mezi OSD a Svazem dopravy ČR, dále mezi základními organizacemi OSD a příslušnými zaměstnavatelskými organizacemi,
- posilovat význam kolektivních smluv s cílem dosáhnout co nejvyšší míry sociální ochrany zaměstnanců,
- poskytovat odbornou pomoc odborovým organizacím a odborovým funkcionářům při kolektivním vyjednávání,
- zvyšovat za pomoci soustavného vzdělávání profesionalitu a odbornou úroveň odborových funkcionářů, kteří ve firmách kolektivně vyjednávají,
- zastupovat v případě požadavku základní odborové organizace při kolektivním vyjednávání,
- rozšiřovat kolektivní smlouvu vyššího stupně na další zaměstnavatele s cílem dosáhnout srovnatelné pracovní, sociální a mzdové podmínky pro zaměstnance v odvětví dopravy,
- podporovat rozvoj sociálního dialogu na všech úrovních,
- prosazovat růst reálných mezd s cílem zvyšování životní úrovně zaměstnanců,

- prosazovat v kolektivních smlouvách sjednání mezd, nikoliv určování mezd vnitřním předpisem,
- prosazovat v kolektivních smlouvách sladování profesního a osobního života zaměstnanců pracujících v dopravě včetně snižování práce přesčas,
- při kolektivním vyjednávání vyjednat kvalitní sociální programy,
- získávat v základních organizacích OSD informace sociálně ekonomického charakteru pro potřeby kolektivního vyjednávání na všech úrovních.

II. Oblast pracovně právní:

- i nadále poskytovat členům OSD, případně jejich pozůstalým rodinným příslušníkům, odbornou konzultační a poradenskou pomoc v oblasti pracovněprávní, mzdové, sociální, nemocenského pojištění a sociálního pojištění, v oblasti přestupkové a trestní, pokud má návaznost na pracovně právní vztah či výkon odborové funkce,
- poskytovat odborovým organizacím OSD odbornou konzultační a poradenskou pomoc v oblasti pracovněprávní, daňové a majetkové,
- členům OSD poskytovat bezplatnou právní pomoc úhradou právního zastoupení jednak v pracovně právních sporech, a jednak ve věcech trestních a přestupkových, jestliže trestní stíhání nebo přestupkové řízení člena vyplývá z jeho pracovního poměru nebo výkonu funkce v odborech, a to v souladu s Řádem právní pomoci OSD,
- poskytovat právní ochranu odborovým funkcionářům z titulu výkonu jejich funkce,
- prostřednictvím webových a facebookových stránek OSD zpřístupňovat právní stanoviska k nejčastějším dotazům týkajících se pracovního a dopravního práva, včetně evropské legislativy,
- průběžně seznamovat předsednictvo, územní rady předsedů výborů základních organizací, ale i všechny členy s novými právními předpisy, které se vztahují především k dopravě nebo pracovněprávní oblasti a vyšly ve Sbírce zákonů, mimo jiné i prostřednictvím webových stránek,
- podílet se společně s příslušnými státními orgány na přípravě nových či změně stávajících právních předpisů z oblasti dopravy a pracovních podmínek našich členů,
- aktivně spolupracovat s ostatními odborovými svazy a ČMKOS při připomínkování návrhů nových právních předpisů,
- v rámci ČMKOS prosazovat změny zákoníku práce, především § 24 ohledně uzavírání kolektivních smluv u zaměstnavatele, kde působí více odborových organizací,
- ve spolupráci s ČMKOS prosazovat opětovné zastoupení zaměstnanců v dozorčích radách obchodních společností,
- spolupracovat se Státním úřadem inspekce práce, a to za účelem zajištění dodržování jak pracovněprávních předpisů, tak zvláštních právních předpisů z oblasti dopravy,

- pokračovat ve vzájemné spolupráci se Sdružením ochrany nájemníků ČR (SON),
- rozvíjet vzájemné vztahy se Svazem dopravy ČR za účelem vytvoření podmínek k zachování sociálního smíru a ve vzájemné součinnosti působit na dopravní legislativu i praxi.

III. Oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

- prosazovat na všech pracovištích, aby zaměstnavatelé vytvářeli a trvale zlepšovali zaměstnancům bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní prostředí, odstraňovali rizika, která ohrožují zdraví a poškozují životní prostředí,
- soustavně prohlubovat znalosti členů a funkcionářů výborů základních organizací v oblasti BOZP formou školení, účastí na různých seminářích a aktivech a různými propagačními materiály,
- trvat na odstraňování všech existujících rizik, popř. na jejich maximální eliminaci – pokud nelze tato rizika zcela odstranit, nutno v souladu s platnou legislativou tato rizika kompenzovat vhodnými technickými prostředky nebo osobními ochrannými pracovními prostředky,
- trvale kontrolovat dodržování předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a pracovního prostředí v organizacích v působnosti OSD
- projednávat při jednáních orgánů OSD výsledky z kontrol BOZP, kontrolovat odstranění zjištěných nedostatků v oblasti BOZP,
- kontrolovat objektivní a včasné vyšetření a odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání, šetřit všechny smrtelné a závažné pracovní úrazy,
- věnovat soustavnou pozornost při kontrolách BOZP dodržování ZP a dalších předpisů BOZP, jízdních režimů, práce přesčas a plnění ustanovení kolektivních smluv týkajících se oblasti BOZP,
- informovat o nově přijatých předpisech v Evropské unii týkajících se BOZP odborové orgány OSD,
- spolupracovat a vyměňovat si informace z oblasti BOZP se Státním úřadem inspekce práce ČR a Svazem dopravy ČR pro vytváření podmínek bezpečné práce a při ochraně před zjištěnými riziky práce,
- spolupracovat s ČMKOS při připomínkování a projednávání vybraných předpisů BOZP, včetně prosazování všech stanovisek OSD,
- usilovat o přijetí zákona o úrazovém pojištění na nekomerčním principu, aby tento zákon vytvořil systém úrazové prevence a pracovní rehabilitace včetně jejího financování,
- prosazovat při projednávání nově navrhovaných předpisů odvětví dopravy v ETF oprávněné zájmy našich zaměstnanců,
- zapojovat se do akcí ETF, zaměřených na bezpečnost v dopravě a na zlepšení sociálních podmínek řidičů,

- komunikovat při projednávání a schvalování důležitých předpisů v odvětví dopravy v příslušných orgánech EU se zástupci ČR v těchto orgánech
- prosazovat do Zákoníku práce opětné zavedení závazného pokynu.

IV. Oblast mezinárodní:

- pokračovat ve spolupráci s ETF, která sdružuje odborové svazy v dopravě, vyměňovat si zkušenosti ohledně pracovních pozic zaměstnanců v dopravě a podílet se na přípravě právních předpisů EU v oblasti pracovního a dopravního práva,
- vyměňovat si zkušenosti a konzultovat vzniklé problémy s odborovým svazem KOVO na Slovensku, který sdružuje i odboráře z oblasti dopravy, formou společných setkání a pořádání seminářů, a to i se zástupci odborových svazů dalších evropských zemí,
- podporovat zapojení ČMKOS v mezinárodních odborových organizacích – Mezinárodní organizaci práce, Mezinárodní konfederaci svobodných odborů a v Evropské odborové konfederaci,
- podílet se na zřizování Evropských podnikových rad u nadnárodních společností, a to i za pomoci ETF a podporovat účast našich členů v těchto radách.

V. Oblast vnitřní činnosti:

- pomáhat při zakládání nových ZO OSD
- získávat nové členy v organizacích, kde již působí ZO OSD a dále i rozšiřovat členskou základnu o individuální členy,
- pořádat proškolení funkcionářů k novým právním předpisům především v oblasti pracovně právní, kolektivního vyjednávání, BOZP a odborové činnosti,
- aktivně se podílet na projektech vzdělávání organizovaných oddělením lidských zdrojů ČMKOS,
- podporovat činnost územních rad předsedů výborů základních organizací OSD při prosazování potřeb členů v regionu a zapojit veškeré základní organizace do této činnosti,
- ve spolupráci s Koalicí dopravních odborových svazů vyvíjet nátlak na přijetí legislativních změn v oblasti dopravy a pracovních podmínek zaměstnanců,
- poskytovat sociální výpomoci členům OSD při tíživých životních situacích, v případech mimořádných událostí (živelné katastrofy) a pozůstalým po členovi OSD, který utrpěl smrtelný pracovní úraz,
- aktivně se nadále podílet na práci v Asociaci důchodců odborářů a Rady mladých při ČMKOS (vytvářet podmínky pro účast mladých lidí a odborářů důchodců na aktivní práci v odborech),

- kontaktovat české i zahraniční odborové partnery za účelem předání zkušeností a pokusit se vhodné postupy aplikovat v činnosti OSD,
- využívat poznatky získané na akcích pořádaných ETF k rozšíření členské základny,
- pokračovat v zajišťování co nejvýhodnějších podmínek v pojištění členů při škodách způsobených při výkonu povolání a pojištění funkcionářů pro úraz při výkonu své funkce a pojištění na úraz při akcích pořádaných základními organizacemi a OSD, informovat základní organizace a územní rady předsedů o nových produktech v oblasti bankovníctví a pojišťovnictví.

V Praze dne: 13.10.2016

Za správnost:

předseda OSD